

## КОМАНДОУТВОРЕННЯ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Зозуля Д. Е.

Національний університет цивільного захисту України

НК – Кучеренко С. М., кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології діяльності в особливих умовах НУЦЗУ

На сьогоднішній день командоутворення визнано одним з найбільш ефективних інструментів, який допомагає окремим особам і цілим організаціям домагатися бажаних результатів. Кожна організація, що розвивається звертає увагу на це питання, проте не кожна приділяє його вивчення належну увагу. Це основна причина відсутності змін або погіршення ситуації. Коли стоїть завдання створення і згуртування команди, головне - звернути увагу на такі моменти, як швидкість психологічної адаптації співробітників, їх потенційні можливості, взаєморозуміння між ними, вміння працювати колективно на єдину мету, а також наявність загальної мотивації. Робота команди повинна координуватися таким чином, щоб ймовірність появи взаємної довіри, розкриття можливостей кожного і мотивування була максимальною.

Під командоутворенням слід розуміти процес цілеспрямованої побудови особливого способу взаємодії людей в групі (команді), що дозволяє ефективно реалізувати їх професійний, інтелектуальний і творчий потенціал, в відповідності зі стратегічними цілями даної команди, які в свою чергу повинні бути ретрансльовані з цілей організації. Командоутворення є ефективним інструментом моделі корпоративного менеджменту, яке забезпечує повноцінний розвиток команди і є ефективним інструментом управління персоналом. Побудова команди, перш за все, спрямована на створення груп фахівців різноспрямованих спеціалізацій, які несуть відповідальність за свою діяльність і на повній рівній основі здійснюють поділ праці в команді.

Успіх будь-якої справи залежить від того, наскільки активно і свідомо беруть участь в ньому люди. Ось чому основоположними для керівника є соціально-психологічні методи менеджменту. Керівники команди повинні бути зацікавлені в своїх підлеглих не тільки за службовим обов'язком. Поліпшення результатів діяльності відбувається в тому випадку, якщо керівники активно зацікавлені в здатності команди компетентно виконувати свою роботу. Це є наслідком того, що ефективність команди залежить як від виконання завдання, так і від особистих взаємин.

### ЛІТЕРАТУРА

- 1) Карамушка Л. М. Психологія управління: Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів та слухачів інститутів післядипломної освіти. – К.: Міленіум, 2003.
- 2) Кучеренко С. М. Психологічні особливості організації професійної діяльності спеціалістів ризиконебезпечних професій /С.М.Кучеренко, Д.С.Мохонько «Теорія і практика сучасної психології» . Збірник наукових праць -№4. – Запоріжжя, Класичний приватний університет, 2018., С. 218-222