

ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ФАХІВЦЯ З РОЗВИТКОМ ПРОФЕСІЙНОЇ КАР'ЄРИ.

Лаптії Анжеліка Юріївна

Національний університет цивільного захисту України

НК – Кучеренко С. М., кандидат психологічних наук, доцент кафедри психології
діяльності в особливих умовах

У сучасному світі людина прагне до самовдосконалення своїх знань, умінь і навичок. Важливу роль в цьому процесі відіграє професія і кар'єра, адже через визнання своїх здібностей у людини є шанс на розвиток. Кар'єру можна описати, як усвідомлювана індивідом послідовність змінюваних цілей, процес досягнення цих цілей в результаті трудової і професійної діяльності, виконання ряду соціальних і професійних ролей, зміна соціального статусу, поглядів на життя, вибір поведінки в суспільстві і накопичення життєвого досвіду, який буде постійно змінюватися.

Дуже важливо, щоб кар'єра приносила людині моральне і психологічне задоволення, адже тоді у нього буде мета пізнавати все навколо. У сьогоденні світі успішна кар'єра вимірюється владою, успішністю, кваліфікацією і статусом фахівця.

На успіх в тому чи іншому роді заняття впливає дуже велика кількість факторів: особистісні якості людини, система роботи і оплати праці, різного роду винагороди і компенсації, соціальні гарантії, біологічні фактори (стать, вік), культурні та національні звички. Також слід виділити і фактори, які можуть заважати досягненню успіхів в кар'єрі. До таких можна віднести: низьку мотивацію фахівця, емоційну нестабільність, нерішучість у прийнятті важливих рішень, невміння зосереджуватися на головних питаннях, уникнення ризиків і перфекціонізм. Те як себе веде керівництво і яка реакція фахівця, все це має дуже велике значення для побудови успішної і плідної роботи і кар'єри.

Ні в якому разі не можна стверджувати що наявність тих чи інших факторів дає нам гарантію бути успішним у своїй професійній діяльності. Всі ці фактори слід розглядати як цілісний комплекс взаємопов'язаних між собою подій і рішень, які можуть бути а можуть і не виникнути ніколи. Спеціаліст в будь-який момент може вирішити проблему будь-якого рівня і масштабу адже на те, він і фахівець.

Найважливіше і головне це те щоб людина приймала себе і покращувала свої таланти незалежно від того, яку посаду або статус він займає, адже тільки в гармонії з собою людина може домогтися успіху і поваги.

ЛІТЕРАТУРА

1. Биляцький Н. П. Менеджмент : Деловая кар'єра Мінськ. 2001. 302 с
2. Кучеренко С. М., Мохонько Д. С. Психологічні особливості організації професійної діяльності спеціалістів ризиконебезпечних професій «Теорія і практика сучасної психології». Збірник наукових праць №4. 2018. С. 218-222