

НОВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЕФЕКТИВНОСТІ СФЕРИ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Руденко Ю.В., НУЦЗУ
НК – Шароватова О.П., к.п.н., доц., НУЦЗУ

Реформування системи охорони праці в Україні проходить у двох ключових напрямках – на рівні законодавства і з урахуванням діджиталізації й цифрових трансформацій. Сучасні підприємства України зацікавлені у програмах, які віднайнуть ефективні рішення автоматизації рутинних процесів – скоротять час проведення аналізу стану охорони праці, виявлятимуть слабкі місця у функціонуванні системи управління охороною праці, сприятимуть підвищенню її ефективності, зниженню травматизму, підвищенню культури безпеки тощо.

Відтак, на вимогу часу Мінекономіки України 28 жовтня 2021 року затвердило Порядок впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці [1], який передбачає можливість організації роботи в системі управління охороною праці, зокрема створення, відправлення, одержання, зберігання, оброблення, використання та знищення різних видів документів, які сьогодні регламентовано численними нормативно-правовими актами з охорони праці, шляхом запровадження електронного документообігу, що сприятиме зниженню навантаження на суб'єктів господарювання.

Відтепер кожен суб'єкт господарювання, який має бажання і готовий до цього, може перевести всі або частину процесів, що потребують документування, в електронну форму. При цьому запровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці має виключно альтернативний варіант чинному працезохоронному законодавству, коли роботодавець має право вибору, у який спосіб здійснювати на об'єкті документообіг – паперовому чи електронному.

Запровадження електронного документообігу дозволить роботодавцям: економити кошти, призначені для купівлі копіювально-розмножувальної техніки й витратних матеріалів для неї, її ремонту, а також зменшити витрати на зберігання паперових документів; підвищити продуктивність праці; оптимізувати та покращити комунікації, як внутрішні, так і зовнішні; забезпечити проведення онлайн навчання та інструктажів на виробництві в умовах пандемії; захистити документи від несанкціонованого доступу та розмежувати права доступу співробітників до інформації тощо [1]. Перевага електронного документообігу над традиційним є безперечною, однак, поряд із тим, що даний наказ спрощує роботодавцям виконання вимог законодавства про охорону праці, він жодним чином не зменшує їхніх обов'язків щодо забезпечення належних умов праці.

Отже, вітчизняні підприємства загалом досягли певного рівня зрілості, що допомагає впровадити необхідні новітні технології для підвищення ефективності заходів у сфері безпеки праці. Цифрова техніка, засоби автоматизації та робототехніка, застосування нанотехнологій, штучний інтелект, «інтернет речей», «великі дані», сенсорні технології і віртуальна реальність – усе це стає дедалі реальнішим для вдосконалення системи охорони праці в Україні.

ЛІТЕРАТУРА

1. Наказ Міністерства економіки України від 28.10.2021 № 839-21 «Про затвердження Порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці». URL: <https://ips.ligazakon.net/document/re37110>.