



Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Loughborough University, England, United Kingdom



МАТЕРІАЛИ

IV Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції студентів
та молодих науковців

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ
У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ»**

09-11 листопада 2023 року

м. Харків

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова
Департамент цивільного захисту Харківської обласної військової адміністрації
Loughborough University, England, United Kingdom
Кафедра охорони праці та безпеки життєдіяльності

МАТЕРІАЛИ

**IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
студентів та молодих науковців**

**«АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ У КОНТЕКСТІ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ
УКРАЇНИ»**

09-11 листопада 2023 року

м. Харків

мотивацію і ставлення до роботи, комунікативні якості. Періодично у ресторані рекомендується відповідально проводити співбесіди з ними та контроль якості роботи з метою виявлення негативних аспектів у поведінці персоналу.

Так, забезпечення кадрової безпеки ресторану є комплексом заходів щодо запобігання ризикам, пов'язаним з персоналом. При цьому заходи забезпечення кадрової безпеки повинні охоплювати всі аспекти взаємодії зі співробітниками у процесі добору кандидатів на посади та безпосередньої роботи з персоналом.

Список використаних джерел

1. Кукліна Т.С., Цвілий С.М., Корнієнко О.М. *Стан ресторанного господарства України під час війни*. Вісник Херсонського національного технічного університету. № 2(81). Одеса: ВД «Гельветика», 2022. С. 197–201.

2. Tsviliy S., Gurova D., Kuklina T. Marketing competitiveness of hotel and restaurant enterprise: theoretical approach and methods of definition. *VUZF Review*. Republic of Bulgaria, VUZF University of finance, business and entrepreneurship, 2021. Vol. 6. №2. June. 244 p. P. 30–41.

УДК 620.2:678.061

ВАЖЛИВІСТЬ ТА ВИЗНАЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ ПІДВИЩЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ У ПРИВАТНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ «ЛЬВІВСЬКА ФАБРИКА ПАПЕРОВО-БІЛОВИХ ВИРОБІВ «БІБЛЬОС»

Сороколат О.О.

Науковий керівник – Цимбал Б.М., доцент кафедри охорони праці та техногенно-екологічної безпеки, к.т.н., e-mail: tsembalbogdan@ukr.net

Національний університет цивільного захисту України

Цілі сталого розвитку, відомі також як Глобальні цілі – ключові напрямки розвитку країн, що були ухвалені на Саміті ООН зі сталого розвитку у 2015 році. Ці Цілі сталого розвитку включають в себе 17 цілей. Одна з них є Ціль №8 – Гідна праця та економічне зростання. Щоб досягти дану ціль в Україні до 2030 року, потрібно прикласти максимум зусиль усім ланкам нашої держави. А почати потрібно з підприємств [1].

Мати стратегічні цілі підвищення безпеки праці на підприємстві є важливим та невід'ємним чинником у Приватному акціонерному товаристві «Львівська фабрика паперово-білових виробів «Бібльос».

Чому важливі стратегічні цілі підвищення безпеки праці на підприємстві? Стратегічні цілі безпеки праці спрямовані на забезпечення безпечних та здорових умов праці для всіх працівників. Це допомагає запобігти травмам, захворюванням та іншим негативним наслідкам, пов'язаним з роботою. Незважаючи на те, що інвестиції в безпеку праці можуть вимагати певних витрат, вони можуть допомогти уникнути втрат, пов'язаних з травмами та захворюванням працівників. Також як наслідок це може бути втрата робочого часу, витрати на медичні послуги та компенсації за шкоду. Забезпечення безпеки праці може позитивно позначитися на продуктивності підприємства. Коли працівники відчують, що їхня безпека та здоров'я є пріоритетом, вони можуть бути більш мотивовані та ефективні в своїй роботі.

Безпека праці також має вплив на репутацію підприємства. Компанії, які приділяють увагу безпеці праці та демонструють свою здатність досягати стратегічних цілей у цій сфері, можуть мати переваги у відносинах з клієнтами, партнерами та іншими зацікавленими сторонами.

Багато країн мають законодавство, яке вимагає від підприємств дотримуватися норм безпеки праці. Встановлення стратегічних цілей підвищення безпеки праці допомагає підприємствам виконувати ці вимоги та уникати можливих санкцій.

В цілому, стратегічні цілі підвищення безпеки праці є важливим інструментом для підприємств у забезпеченні безпечних та здорових умов праці, захисту працівників та досягнення успіху [2-3].

Стратегічні цілі підвищення безпеки праці у Приватному акціонерному товаристві «Львівська фабрика паперово-білових виробів «Бібльос» включають наступні аспекти.

Одна з основних цілей полягає у зменшенні кількості травматичних подій на робочому місці. Це досягнуто шляхом впровадження ефективних систем управління безпекою праці, надання необхідного навчання та підготовки працівників, а також забезпечення безпечного обладнання та інфраструктури.

Створення культури безпеки, в якій всі працівники розуміють важливість безпеки на робочому місці і долучаються до забезпечення безпечних умов праці. Це досягнуто шляхом проведення регулярних навчань, організації свідомих та активних комітетів безпеки, а також стимулювання працівників до дотримання правил безпеки.

Стратегічна ціль включає впровадження ефективних заходів безпеки, таких як системи контролю та моніторингу безпеки, аудити безпеки, оцінка ризиків та управління ними, а також постійне оновлення процедур та політик безпеки.

Приватне акціонерне товариство «Львівська фабрика паперово-білових виробів «Бібльос» дотримується вимог законодавства та стандартів безпеки праці. Стратегічна ціль включає забезпечення повної відповідності цим вимогам, а також активне співробітництво з відповідними органами державного контролю.

Стратегічна ціль включає постійне вдосконалення системи безпеки праці на поліграфічному підприємстві. Це є оцінка результатів, впровадження змін на основі отриманих даних, а також впровадження інноваційних рішень та технологій для забезпечення безпеки праці [4].

Наведені вище стратегічні цілі можуть бути досягнуті через систематичний підхід до управління безпекою праці, залучення всіх зацікавлених сторін, включаючи керівництво, працівників та профспілки, а також постійний моніторинг та оцінку ефективності впроваджених заходів.

Список використаних джерел

1. 17 Цілей Сталого Розвитку. URL: <https://globalcompact.org.ua/tsili-stijjkogo-rozvytku/> (дата звернення: 17.10.2023).

2. Можливі небезпеки в поліграфічній промисловості. URL: <https://oppb.com.ua/news/mozhlyvi-nebezpeky-v-poligrafichniy-promyslovosti> (дата звернення: 17.10.2023).

3. Особливості умов праці на поліграфічних підприємствах. URL: <https://labcenter.kh.ua/?p=3215> (дата звернення: 17.10.2023)..

4. Головний сайт Приватного акціонерного товариства «Львівська фабрика паперово-білових виробів «Бібльос». URL: <http://biblios.com.ua/> (дата звернення: 17.10.2023).