**Андронов Володимир Анатолійович**

доктор технічних наук, професор, проректор Національного університету цивільного захисту України з наукової роботи -

начальник науково-дослідного центру

**Овсяннікова Яніна Олександрівна**

кандидат психологічних наук, старший науковий співробітник, начальник навчально-наукової лабораторії екстремальної та кризової психології науково-дослідного центру Національного університету цивільного захисту України

**ШЛЯХИ ЗАПОБІГАННЯ ГЕНДЕРНОМУ НАСИЛЬСТВУ В СФЕРІ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

Незважаючи на те, що наша країна вже більш ніж 1,5 роки живе в умовах повномасштабної війни, Україна, закріпила в своєї Конституції курс на європейську та євроатлантичну інтеграцію. Також країна отримала статус – кандидатки в члени ЄС, визначилась із принципами свого розвитку – це права людини, європейські цінності, дотримання міжнародних зобов’язань, забезпечення ґендерної рівності. В державі створено правову та інституційну бази для забезпечення ґендерної рівності. Наскрізне застосування ґендерного підходу у процесах відновлення й розвитку потребуватиме максимального залучення всіх ланок національного ґендерного механізму, зокрема активної участі всіх підрозділів сектору безпеки і оборони, і стало важливою складовою національного механізму забезпечення ґендерної рівності.

Військове вторгнення росії на територію України, яке стало продовженням війни, розпочатої 2014 року, створює значні ризики для постраждалого населення України, включаючи ризик гендерно зумовлених загроз. Тому перед фахівцями сектору безпеки і оборони постали нові виклики, пов’язані з виконанням їхніх завдань в умовах правового режиму «воєнного стану», невизначеності безпекової ситуації – як навколишньої, так і власної, залученості до програм гуманітарного реагування, відновлення й розвитку, що активно розгортаються в державі.

Україна досягла значних здобутків у сфері захисту прав жінок за останні роки завдяки розробці «ґендерного механізму» на державному рівні. Ці реформи успішно сприяли створенню служб реагування на гендерно зумовлене насильство в Україні та супроводжувалися відкриттям притулків, кризових кімнат та створення мобільних бригад психосоціальної допомоги постраждалим від гендерно зумовленого насильства [1]. До вторгнення росії ці здобутки вже перебували під загрозою через глибоко вкорінені й стійкі ґендерну та дискримінаційну нерівності, вісім років війни на Сході країни та ґендерний соціальний і економічний стрес, викликаний пандемією COVID-19. Нинішня криза, що супроводжується масовим переміщенням населення всередині України та за її межі, ускладнить ситуацію й чинитиме тиск на будь-які досягнуті здобутки [1].

Стандарти ґендерної рівності, які впроваджуються у суспільне життя нашої країни, визначено в Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та у Факультативному протоколі до неї, в Пекінській декларації та у Платформи дій, ухвалених на четвертій Всесвітній конференції зі становища жінок 15 вересня 1995 р., в резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» та в пов’язаних із нею резолюціях Ради Безпеки ООН, у Стратегії ґендерної рівності Ради Європи, в інших документах із питань ґендерної рівності, ухвалених на рівні ООН, Ради Європи, ОБСЄ, ЄС, НАТО.

Сьогодні впровадження принципу гендерної рівності є одним з пріоритетів Державної служби України з надзвичайних ситуацій, яка є невід’ємною частиною сектору безпеки і оборони. Адже імплементація таких офіційних актів, як Резолюція ООН 1325 - це не лише про жінок, а й про прозоре суспільство та рівні можливості для кожної людини [2].

Наразі ДСНС напрацьовує свою дорожню карту у широкому в запровадженні ґендерної політики у всіх сферах своєї діяльності. Зокрема, здійснюються заходи щодо інтеграції ґендерної тематики в навчальну програму відомчих закладів вищої освіти. Цей процес передбачає формування у працівників ДСНС якостей, рис і властивостей, що визначають необхідне ставлення до представників різної статі.

Одним із важливих напрямів діяльності провідного закладу вищої освіти ДСНС України – Національного університету цивільного захисту України (м. Харків), є впровадження комплексної програми гендерної рівності та запобігання та реагування на насильство за гендерною ознакою [3]. В Університеті забезпечено рівні умови для жінок і чоловіків під час вступу до навчального закладу, оцінки знань, надання медичної допомоги та ін.; підготовку та видання підручників, навчальних посібників, вільних від стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка; постійно проводиться робота щодо виховання культури ґендерної рівності, рівного розподілу професійних і сімейних обов’язків.

Програма формування гендерної компетентності у працівників університету і здобувачів вищої освіти передбачає формування такої особистості, в якої не виражені ґендерні стереотипи та відсутні ґендерні упередження, є розуміння шляхів взаємодії з особами різної статі, враховуючи ґендерну ідентичність, ґендерні установки та стереотипи.

Фахівцями університету розроблено алгоритм профілактики ґендерно - обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності, який сприяє розвитку самопізнання, самореалізації, самоствердження, самовдосконалення особистості; розвитку навичок відповідальної і водночас безпечної поведінки, умінь адекватного прийняття рішень у різноманітних, у тому числі складних життєвих ситуаціях.

Із 25 листопада по 10 грудня щорічно в університеті проводиться акція «16 днів активізму проти гендерно зумовленого насильства», яка покликана привернути увагу до цієї теми та закликати долати будь-які форми гендерно зумовленого насильства.

Всі ці заходи сприяють створенню в Національному університеті цивільного захисту України безнасильницького освітнього середовища та ефективно протидіяти гендерно зумовленим загрозам.

**Література**

1. Гендерно зумовлене насильство в Україні. Аналіз вторинних даних, 27 квітня 2022 р. URL: <https://gbvaor.net/sites/default/files/2022-06/ukraine-gbv-sdr-27522-final-format-amended-ukr.pdf> (дата зверення 17.09.2023)

2. Державна служба України з надзвичайних ситуацій: Гендерна політика. URL : <https://dsns.gov.ua/uk/enderna-politika> (дата зверення 17.09.2023)

3. Політика попередження і боротьби з переслідуваннями, сексуальним идомоганнями, дискримінацією та зловживанням владою в Національному університеті цівільного захисту України / Харків: НУЦЗУ, 2020. URL : <https://nuczu.edu.ua/images/topmenu/samovryduvannya/polpo.pdf> (дата зверення 17.09.2023)