

## ПІДХОДИ ДО КОМАНДОУТВОРЕННЯ В СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Іванова А.В., НУЦЗУ

НК – Кучеренко С. М., к. психол. н., доц., НУЦЗУ

Командоутворення досить складний та різносторонній процес, котрий набув широкого використання в сферах бізнесу, менеджменту, соціології та психології. В науковій літературі відмічається, що створення команд, приділення достатньої уваги командоутворенню уможливорює отримання переваги над конкурентами, налагодження чіткої системи взаємодії між працівниками та полегшення процесів організації праці та комунікації.

М. Армстронг зазначав, що командою може називатися невелика кількість осіб, котрі володіють взаємодоповнюючими навичками, були зібрані задля спільного вирішення кола завдань та задач з метою підвищення продуктивності праці, орієнтуються на принципи, які підтримують взаємну відповідальність кожного члена групи.

В.О. Лук'янихін відмічає, що команда є групою людей, котрі протягом певного проміжку часу пов'язуються між собою та мають спільну мету, працюють заради результату в межах своїх відповідальності та обов'язків.

Однак маємо відмітити досить, на наш погляд, важливий нюанс, котрий полягає в тому, що поняття «команда» найчастіше вживається в аспекті бізнесових питань. Безумовно, на разі команда та командоутворення стає об'єктом вивчення та дослідження науковців та дослідників в галузі психології, котрі наголошують на тому, що формування команд в організаціях, аналіз їх конкурентоспроможності, вивчення ролі організаційного клімату та корпоративної культури лежить в зоні відповідальності не лише керівника, відповідального менеджера, а й коуча чи психолога, котрий працює власне з даною організацією.

Узагальнюючи всі підходи до визначення поняття «команда» в науковій літературі, підсумуємо, що в цілому команда трактується в якості:

- групи двох чи більше людей, котрі на регулярній основі пов'язані взаємодією та координацією своєї роботи задля досягнення спільної цілі;
- команда – це група осіб, котрі пов'язані певною бізнес-ціллю та працюють заради її досягнення;
- команда – це спосіб побудови організації з урахуванням реальних якостей її співробітників, заради максимально ефективного досягнення цілей організації;
- команда – група людей, котра виконує певну роботу та має лідера, який виконує формальну функцію: генерує та розподіляє роботу, виконує функцію розподілу обов'язків між членами команди;
- команда – невелика група людей з різною підготовкою, залучених із різних сфер, що працюють разом для вирішення специфічних задач.

### ЛІТЕРАТУРА

1. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ, 2020. 466с.
2. Кучеренко С. М., Кучеренко Н. С. Комплексний підхід до оцінки психологічної готовності майбутніх інженерів - педагогів як один із елементів організації процесу професійного навчання. «Теорія і практика сучасної психології» №5, 2019. С.203-208.