

## ПСИХОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Найпак К.І., НУЦЗУ

НК-Кучеренко С. М., к. психол.н., доц., НУЦЗУ

Праця — цілеспрямована діяльність людей зі створення матеріальних і духовних благ, необхідних для задоволення потреб кожної особистості і суспільства в цілому.

Професійна діяльність - рід трудової діяльності людини, що володіє комплексом спеціальних теоретичних знань і практичних навичок, набутих в результаті спеціальної підготовки, досвіду роботи.

Першою психологічною ознакою праці виразного передбачення суспільно цінного результату, що має наступну структуру: а) передбачення (подання) відомих результатів праці або знання вимог до шуканих результатів; б) усвідомлення спеціальної цінності експонованих результатів праці; в) афективний (емоційний) тон уявлень про результати праці.

Друга психологічна ознака праці - усвідомлення обов'язковості досягнення заданого результату має, як і перший, гностичні та афективні складові. Гностичні виражаються в усвідомленні людиною більшої чи меншої відповідальності перед людьми. Афективний - виражається в емоційних реакціях, станах, відносинах, переживаннях, пов'язаних зі "стабільністю - мінливістю" перебігу роботи і співвідноситься з її метою.

Третя психологічна ознака праці - володіння зовнішніми і внутрішніми засобами діяльності - має три наступні компоненти: гностичний - знання засобів діяльності, включаючи і внутрішні засоби, операторний - практичне володіння засобами діяльності, і афективний - відповідні емоційні переживання, стани, відносини у зв'язку з застосуванням засобів діяльності.

Четверта психологічна ознака праці - орієнтування в особистісних виробничих відносинах - має гностичний компонент - розуміння взаємовідносин людей у праці і афективний компонент - емоційні переживання у зв'язку з усвідомленням взаємин людей у праці.

Психологічний аналіз професійної діяльності спрямовано на вирішення психологічні проблеми пов'язаних з:

1. Персоналом організацій - це підбір і розстановка кадрів; підготовка кадрів; взаємини персоналу в процесі професійної діяльності.
2. Умовами праці - це підвищення працездатності; безпека праці;
3. Обладнанням - це проектування нової і раціоналізація діючої техніки, розробка нової та вдосконалення чинної професійної діяльності

### ЛІТЕРАТУРА

1. Баклицький І. О. Психологія праці: підручник. Київ, 2008. 655 с.
2. Кучеренко С. М., Кучеренко Н. С., Назаров О.О., Професіографічний аналіз службово-бойової діяльності офіцера технічного профілю. «Теорія і практика сучасної психології». Збірник наукових праць №3, 2019. С. 145-150