**ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДСНС**

*Оксана ЗЕЛЕНІНА*

*Національний університет цивільного захисту України*

Мотивація працівників ДСНС є ключовим фактором, що впливає на їхню продуктивність, ефективність та відданість справі. В умовах постійного ризику та небезпеки, з якими стикаються рятувальники, важливо підтримувати високий рівень мотивації, щоб забезпечити якісне виконання ними своїх завдань.

Наразі існує ряд проблем, що негативно впливають на мотивацію працівників ДСНС:

* Низький рівень заробітної плати. Рівень заробітної плати рятувальників не відповідає ризикам та відповідальності, пов'язаним з їхньою роботою. Це може призводити до демотивації та пошуку більш вигідних варіантів працевлаштування.
* Недостатнє забезпечення. Рятувальники не завжди мають доступ до сучасного обладнання та інструментів, що може ускладнювати їхню роботу та ставити під загрозу їхню безпеку.
* Відсутність кар'єрного зростання. Можливості для кар'єрного зростання в ДСНС обмежені. Це може призводити до застою та демотивації працівників.
* Психологічні навантаження. Робота рятувальника пов'язана з постійним ризиком, стресом та психологічними травмами. Це може призводити до емоційного вигорання та зниження мотивації.

Існує ряд шляхів, які можуть допомогти підвищити мотивацію працівників ДСНС:

* Підвищення заробітної плати. Збільшення рівня заробітної плати рятувальників до рівня, що відповідає ризикам та відповідальності їхньої роботи, може значно підвищити їхню мотивацію.
* Покращення матеріально-технічного забезпечення. Забезпечення рятувальників сучасним обладнанням та інструментами дозволить їм більш ефективно виконувати свою роботу, а також підвищить рівень їхньої безпеки.
* Створення чіткої системи кар'єрного зростання. Розробка та впровадження чіткої системи кар'єрного зростання дасть можливість рятувальникам бачити перспективи розвитку в своїй професії, що буде стимулювати їх до самовдосконалення та підвищення мотивації.
* Надання психологічної підтримки. Створення системи психологічної підтримки рятувальників допоможе їм справлятися з психологічними навантаженнями, пов'язаними з їхньою роботою, та запобігти емоційному вигоранню.

Окрім вищезазначених факторів, на мотивацію працівників ДСНС також можуть впливати:

* Відчуття причетності до важливої справи. Рятувальники повинні чітко розуміти важливість своєї роботи та відчувати, що вони роблять значний внесок у захист життя та безпеки людей.
* Підтримка з боку керівництва. Керівництво ДСНС повинне надавати рятувальникам необхідну підтримку та створювати сприятливий клімат у колективі.
* Визнання та нагородження. Визнання заслуг рятувальників та їх нагородження за сумлінну працю може значно підвищити їхню мотивацію.

Підвищення мотивації працівників ДСНС є важливим завданням, яке потребує комплексного підходу. Впровадження вищезазначених шляхів та факторів може значно підвищити мотивацію рятувальників, що, в свою чергу, призведе до покращення їхньої продуктивності, ефективності та відданості справі.

Слід зазначити, що мотиваційні фактори можуть варіюватися в залежності від індивідуальних особливостей працівників, їхніх ціннісних орієнтацій, а також від специфіки їхньої роботи. Отже, для підтримки високого рівня мотивації серед працівників ДСНС необхідно регулярно проводити оцінку їхньої мотивації, аналізувати вплив мотиваційних факторів і, за необхідності, коригувати мотиваційну політику служби.

**СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

1. Ушакова І.М. Динаміка професійної мотивації майбутніх працівників органів внутрішніх справ // Проблеми екстремальної та кризової психології. [Зб. наук. праць]. Вип. 13. Харків: НУЦЗУ, 2013.