

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНА НАУКОВА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ МОДЕРНІЗАЦІЇ
ЗМІСТУ ОСВІТИ»
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ І.Я. ГОРБАЧЕВСЬКОГО
ЛУЦЬКА МІСЬКА РАДА
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДСНС
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ЦЗ ТА БЖД ВОЛИНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ
ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ
ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ

МАТЕРІАЛИ
II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«ПРОБЛЕМИ ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕКИ
ЛЮДИНИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ»



м. Луцьк
29-30 квітня 2025 року

Богдан ЦИМБАЛ
д.держ.упр., доцент
Національний університет цивільного захисту України, Україна

Станіслав ІВАЩЕНКО
Національний університет цивільного захисту України, Україна

ВПЛИВ ЯКОСТІ НА БЕЗПЕКУ ПРАЦІ: СЕРТИФІКАЦІЯ ЗГІДНО СТАНДАРТУ ISO 45001

У сучасних умовах менеджмент якості тісно пов'язаний із системою охорони праці, адже належний рівень організації та контролю процесів безпосередньо визначає безпеку персоналу. Згідно з принципами міжнародної системи управління безпекою та гігієною праці [1], ефективне управління ризиками й операційними процедурами сприяє зниженню травматизму та підвищенню відповідальності керівництва і персоналу. При цьому стандарт ISO 45001 [2] наголошує на інтеграції якісних аспектів у всі виробничі процеси, враховуючи повний цикл – від планування до моніторингу та удосконалення. Раніше заходи з охорони праці розглядалися переважно як окремі ініціативи, тоді як сьогодні превентивні стратегії й контроль якості формують єдину комплексну систему.

Важливим елементом сертифікації за ISO 45001 [2] є системна оцінка ризиків із подальшим плануванням коригувальних дій. Підприємства, які застосовують принципи безперервного вдосконалення (continuous improvement) та проводять регулярний внутрішній аудит відповідно до міжнародних вимог [3], суттєво знижують рівень травматизму та забезпечують стабільне функціонування процесів. Зокрема, чітке документування виробничих процедур та залучення персоналу дозволяють створити культуру безпеки, коли кожен працівник усвідомлює свій внесок у підтримання належної якості робочих операцій.

Якість процесів водночас виконує стратегічну роль у конкурентоспроможності організації. Завдяки впровадженню чітких алгоритмів та прозорих комунікацій відповідно до стандарту ISO 45001 [2], керівництво може оперативно виявляти потенційні загрози й оптимізувати ресурси для підвищення рівня безпеки [4]. Це позитивно впливає на корпоративний імідж, довіру з боку бізнес-партнерів та працівників, а також допомагає знизити фінансові втрати, пов'язані з виробничими інцидентами.

Таким чином, дотримання вимог ISO 45001 [2] у поєднанні з принципами сучасного менеджменту якості забезпечує створення ефективної системи охорони праці, що водночас зменшує кількість нещасних випадків і підвищує загальний рівень відповідальності та культури безпеки в організації.

Список використаних джерел:

1. Савчин М.Й. Менеджмент безпеки праці: навчальний посібник. – Київ: Ліра-К, 2021. – 264 с.
2. ДСТУ ISO 45001:2019. Системи управління безпекою та гігієною праці. Вимоги та настанови щодо застосування. – Київ: ДП «УкрНДНЦ», 2020. – 52 с.
3. Мандзій О.П. Інтегровані системи менеджменту: безпека та якість. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2020. – 178 с.
4. Стельмах П.Б. Сучасні підходи до інтеграції систем управління якістю та охороною праці. *Вісник НУЦЗ України*. – 2021. – № 2. – С. 35–39.