

Список літератури

1. ДСТУ Б В.2.6-156:2010 «Бетонні та залізобетонні конструкції з важкого бетону. Правила проектування». -К. : Мінрегіонбуд України, 2011. 118 с.
2. EN 1992-1-1:2004 Eurocode 2: Design of concrete structures – Part 1-1: General rules and rules for buildings.
3. ДСТУ-Н Б В.2.6-203:2015 «Настанова з виконання робіт при виготовленні та монтажі будівельних конструкцій». -К. : Мінрегіон України, 2015. 57 с.
4. Berkati Cipta Zega, Hakas Prayuda, Fanny Monika, Fadillawaty Salehand Dian Eksana Wibowo. Effects of cold joint and its direction on the compressive and flexural strength of concrete. International Journal of GEOMATE, June., 2021, Vol.20, Issue 82, pp.86-92.

УДК 331.4:614.8

ЦИФРОВІ ІННОВАЦІЇ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Шароватова О.П., к.п.н., доцент

Національний університет цивільного захисту України, м. Черкаси

sharovatova_olena@nuczu.edu.ua

Оскільки забезпечення безпеки праці є запорукою стабільної роботи підприємства, обов'язок роботодавця щодо забезпечення безпечного робочого середовища на вимогу часу періодично потребує системних змін. Особливої актуальності дане питання набуває в умовах повномасштабної війни, коли зростає рівень незадекларованої праці, обладнання робочих місць сучасними засобами захисту стає вже недостатнім, якісної реалізації потребують проблеми надання працівникам гідного відпочинку, медичного обслуговування, психосоціальної підтримки. «Попередити, а не виправляти» – стратегія, яка стає провідною у впровадженні сучасних методів управління ризиками, де кожен працівник є частиною великої системи безпеки.

За аналітикою Міжнародної організації праці, автоматизація та сучасні технології трансформують існуючі небезпеки, роблячи робочі місця безпечнішими та ефективнішими. В умовах воєнного стану в Україні це питання набуває особливої актуальності, оскільки технології можуть допомогти зменшити професійні ризики для працівників критичної інфраструктури, стратегічних виробництв, будівельних майданчиків та секторів, що забезпечують обороноздатність країни.

Цифровізація, стаючи сьогодні буденною реальністю, втілює революційні підходи до системи забезпечення здоров'я і безпеки на роботі. Завдяки системному підходу, стає завжди відомим, коли мають відбутися інструктажі, навчання, медогляди чи перевірка обладнання. Цифровізація майже виключає ризики людського фактора і дає змогу запобігти інцидентам до того, як вони стануть проблемою.

Усе більш невід’ємною частиною повсякденного життя та професійного середовища стає штучний інтелект. Змінюються вимоги до навичок, потрібних для успішної кар’єри, а традиційні професії переформатовуються і автоматизуються [1]. Дедалі частіше розглядаються нові форми зайнятості, робота на цифрових платформах, віддалена, гібридна та дистанційна робота. Прогресивні роботодавці потребують сучасних методів роботи, автоматизації завдань, аналізу великих даних, використання інтелектуальних цифрових систем та управління працівниками за допомогою штучного інтелекту.

Вплив новітніх технологій на безпеку та гігієну праці реалізується через:

- передові роботизовані системи;
- автоматизацію завдань;
- використання смарт-інструментів і систем моніторингу безпеки;
- штучний інтелект і машинне навчання;
- екзоскелети;
- інтернет-речей;
- віртуальну та доповнену реальність;
- алгоритмічне управління роботою [2];
- безпілотні літальні апарати (БПЛА) [3].

Отже, сучасні технології докорінно змінюють підходи до управління професійними ризиками. Штучний інтелект і цифрові інструменти відкривають нові можливості для підвищення рівня безпеки на роботі, дозволяючи не лише ідентифікувати небезпеки, а й прогнозувати нещасні випадки, запобігати травматизму на роботі та мінімізувати вплив шкідливих факторів на працівників.

Однак, разом із перевагами, діджиталізація приносить і нові виклики, зокрема питання етичного використання даних, захисту персональної інформації, ризик дискримінації через алгоритмічні упередження та стирання меж між роботою і особистим життям. Відтак, перед суспільством постає ряд специфічних етичних та правових питань, які потребують серйозного обговорення та розробки відповідного законодавства. Важливо, щоб дедалі прогресуюче технологічне вдосконалення було й соціально безпечним, етично обґрунтованим і, поряд із підвищенням рівня безпеки, враховувало права та інтереси працівників [1].

Список літератури

1. Всесвітній день охорони праці 2025: цифрова ера безпеки. URL: <https://oppb.com.ua/news/vsesvitnij-den-ohorony-pratsi-2025-tsyfrova-era-bezpeky>.
2. Концепція використання ШІ та цифрових інструментів у системі управління охороною праці. URL: <https://oppb.com.ua/news/kontseptsiya-vykorystannya-shi-ta-tsyfrovyh-instrumentiv-u-systemi-upravlinnya-ohoronoyu-pratsi>.
3. Використання дронів для покращення безпеки на підприємствах. URL: <https://pro-op.com.ua/article/18136-vykorystannia-droniv-dlia-pokrashchennia-bezpeky-na-pidpriemstvakh>.