

БЕЗПЕКИ ПРАЦІ У ПРОЦЕСІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Барвінок М.С., студент 2 курсу, гр. ОПс-23-1

Іщенко І.І., викладач кафедри пожежної і техногенної безпеки об'єктів та технологій,
Національний університет цивільного захисту України

Анотація. Законодавство України про охорону праці являє собою систему взаємозв'язаних нормативних актів, що регулюють відносини у галузі реалізації державної політики щодо правових, соціально-економічних, організаційно-технічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження здоров'я та працездатності людини в процесі праці.

Ключові слова. Охорона праці, законодавство, нормативно-правові акти.

LABOR SAFETY IN THE PROCESS OF UKRAINE'S EUROPEAN INTEGRATION

Barvinok M.S., 2nd year student, group OPs-23-1

Ishchenko I.I., lecturer at the Department of Fire and Technogenic Safety of Objects and
National University of Civil Defense of Ukraine

Abstract. The legislation of Ukraine on labor protection is a system of interrelated regulatory acts that regulate relations in the field of implementing state policy regarding legal, socio-economic, organizational, technical, and medical and preventive measures and means aimed at preserving human health and working capacity in the labor process.

Keywords. Occupational safety, legislation, regulations.

Законодавство України про охорону праці – це система взаємопов'язаних нормативно-правових актів, що регулюють відносини у сфері соціального захисту громадян у процесі трудової діяльності і складається із загальних законів: Конституції України, Законів “Про охорону праці”, Кодексу законів про працю України та інших нормативних актів.

Дійсно законодавство України про охорону праці закріплено на конституційному праві всіх громадян України на належні, безпечні і здорові умови праці, гарантовані статтею 43 Конституції України, де записано: “Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає, або на яку вільно погоджується”, “Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом”.

Одним із найважливіших законодавчих актів є Закон України “Про охорону праці”. Цей закон визначає основні положення щодо реалізації конституційного права громадян на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, регулює відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок охорони праці в Україні. Дія Закону поширюється на всі підприємства, установи і організації незалежно від форм власності та видів їх діяльності на усіх громадян, які працюють, а також залучені до праці на цих підприємствах.

Законодавство про працю України визначає правові засади і гарантії здійснення громадянами України права розпоряджатися своїми здібностями до продуктивної і творчої праці, регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності.

Важливу роль у системі вирішення різнопланових питань з охорони праці відіграють правові заходи та засоби з охорони праці, які встановлюють межі правомірної поведінки осіб, які приймають участь у трудовому процесі, їхні права, обов'язки, гарантії та юридичну відповідальність за правопорушення в галузі охорони праці. Це сукупність законодавчих актів, якими регулюються відносини у сфері охорони праці та НПАОП, якими визначаються механізми реалізації положень законів.

На сьогоднішній час в нашій державі виникає зростання потреби в ефективному соціальному захисті, а реалізація соціальної політики стосовно будь-якої категорії громадян

неможлива без здійснення їх соціального захисту. Сам процес проведення поглиблення інтеграції на міжнародну арену передбачає багато істотних змін. Це в першу чергу стосується стосовно системи управління державою, складовою якої є соціально-економічна система, на основі ідеї сполучення економічної ефективності як результату дієвості ринкових сил та соціального компромісу.

Насправді зрозуміле прагнення України увійти в Європейську співдружність країн та у Європейський союз, але здійснити це неможливо без створення системи правових, економічних, організаційних та інших заходів державних і недержавних установ та організацій. Які в подальшому будуть впливати та сприятимуть підтриманню соціальної стабільності в суспільстві, створенню умов для зростання добробуту населення, забезпечення належного рівня та якості життя населення.

Україна не є членом ЄС, але неодноразово на найвищих рівнях заявляла про своє прагнення до вступу до цієї організації. Однією з умов прийняття нових країн до ЄС є відповідність їхнього законодавства законодавству ЄС.

Таким чином, в нашій країні ведеться постійно активна робота щодо узгодження вимог законів та нормативно-правових актів, в тому числі і в сфері охорони праці, із сучасними європейськими (Директиви ЄС, Регламенти, стандарти тощо).

Список літератури

1. Конституція України. Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1996, № 30, ст. 141. Редакція від 01.01.2020, підстава - 27-IX.
2. Закон України „Про охорону праці”. Постанова КМУ від 14.10.1992 року №2695-XII (із змінами). К.: [Алерта](#), 2023. – 32 с.
3. Бойко М. Д. Право соціального забезпечення України: Навч. посіб.: — К.: «Олан», 2004. — 311 с.

References

1. Constitution of Ukraine. Bulletin of the Verkhovna Rada of Ukraine (VVR), 1996, No. 30, p. 141. Edition dated 01.01.2020, basis - 27-IX.
2. Law of Ukraine "On Labor Protection". Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated 14.10.1992 No. 2695-XII (as amended). K.: Alerta, 2023. – 32 p.
3. Boyko M. D. Law of Social Security of Ukraine: Textbook: — K.: "Olan", 2004. — 311 p.

РЕЄСТРАЦІЙНА ФОРМА

Прізвище Барвінок

Ім'я Микола

По батькові Сергійович

Посада студент

Вчений ступінь, вчене звання _____

Найменування закладу освіти, організації Національний університет цивільного захисту України

Курс, група (для студентів) / Рік навчання (для аспірантів і докторантів)

2 курс, ОПс-23-1

Адреса електронної пошти i.ivan77@ukr.net

Контактний телефон 0972425523

Секція дев'ята

Тема тез доповіді Безпеки праці у процесі євроінтеграції України

Передбачувана форма участі у конференції:

- ☐ дистанційна участь, виступ з доповіддю он-лайн
- ✓ ☐ заочна участь, яка передбачає лише подання матеріалів для включення у збірник тез доповідей конференції