

*Артемьев Сергей Робленович
Шапорев Валерий Павлович*

*Национальный университет гражданской защиты Украины
Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт»*

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА МАЛОМАСШТАБНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Тема организации охраны труда субъектов предпринимательской деятельности, на первый взгляд, не кажется весьма интересной. Но встретившись на практике с определенными обстоятельствами, складывается впечатление, что большинство субъектов хозяйствования (особенно это касается представителей среднего и малого бизнеса, не задействованных в производственном процессе) не осведомлены не только о специфике организации охраны жизни и здоровья работников отдельных видов работ, но и в общих вопросах этой темы.

Столкнувшись с проблемами некоторых работодателей – владельцев предприятий, которые в отдельных случаях вызывают даже наступления уголовной ответственности, другие предприниматели начинают задумываться и принимать меры по приведению их деятельности в соответствие с нормами действующего законодательства по охране труда.

Очевидно и логично, что принцип, который говорит: «Решаем проблемы по мере их поступления» в этом случае вряд ли необходимо брать на вооружение. Лучше затратить некоторое количество усилий для самообразования, а главное понять, что проблем в этой сфере лучше совсем не допускать.

В начале предпринимательской деятельности, небольшие фирмы и физические лица-предприниматели зачастую совершенно не задумываются об организации своей работы согласно требованиям законодательства по охране труда. Это и не удивительно. С одной стороны происходит отсутствие у большинства желающих заниматься предпринимательской деятельностью любых знаний норм законодательства по охране труда. Предприниматели, которые регистрируются, не задумываются о необходимости вообще что-либо соблюдать.

Такое «поголовное» незнание норм по охране труда и несоблюдение требований по организации охраны труда на предприятиях связано с тем, что законодательство по охране труда очень разрозненное, насыщено большим количеством ведомственных нормативных актов, изобилует специальной терминологией (не всегда понятной простому человеку). Основным нормативно-правовым актом, который устанавливает единый порядок организации охраны труда на предприятиях независимо от формы собственности и вида деятельности является Закон Украины «Об охране труда».

Существуют еще Кодекс законов о труде и немалое количество других специальных нормативно-правовых актов по охране труда, в каждом из которых содержатся отдельные требования к организации охраны труда субъекта предпринимательской деятельности. Даже квалифицированному юристу сложно обработать такое количество нормативно-правовых актов и составить перечень необходимых действий и документов.

Как определиться с перечнем необходимых нормативных актов и где их взять, как правильно их прочитать и определиться со списком тех, что касаются только каждого конкретного субъекта действий и документов, каким образом правильно составить требуемые законодательством бесчисленные приказы, положения и инструкции – все это достаточно проблематично.

Касаясь непосредственно перечня предусмотренных законодательством мероприятий по организации охраны труда на предприятии, необходимо, в первую

очередь, руководителю предприятия определиться с должностным лицом, на которое соответствующим приказом будут возложены обязательства по такой организации.

Что касается деятельности физического лица-предпринимателя, то ответственным может быть назначен или сам предприниматель или его наемный работник. Следующим шагом, согласно ст. 18 Закона Украины «Об охране труда», не каждым работодателем делается, должно быть организовано обучение руководителя и предназначенного ответственного за организацию охраны труда человека на специальных курсах, организуемых региональными управлениями Государственного комитета Украины по надзору за охраной труда.

Пройдя обучение в научно-производственном или учебно-консультативном центре, ответственное за охрану труда на предприятии лицо получает соответствующее удостоверение. Далее легче, пройдя соответствующее обучение, на предприятии появляется человек, который ориентируется в вопросах организации охраны труда. На курсах его обеспечат литературой и даже дадут образцы документов и инструкций, но это лишь первый шаг. Самой оказывается адаптация этих типовых положений к реалиям вашего бизнеса.

Например, оказалось, что у юристов, которые используют в работе компьютеры, вредные условия труда, а потому раз в год они обязаны проходить медосмотр. Именно в связи с вредными условиями труда, юристам (работникам, которые используют в работе компьютеры) в обязательном порядке должны быть обеспечены специальные условия труда (специальное освещение, стол соответствующей высоты и ширины, дополнительные перерывы в работе, молоко «за вредность» и т.д.).

Приказы и документы по охране труда в обязательном порядке должны находиться на самом предприятии или по месту осуществления предпринимательской деятельности физическим лицом, а не дома или в другом месте, потому что в случае проведения проверки доказать, что такие документы существуют, и наемные работники с ними ознакомлены, будет проблематичным.

Следует отметить, что утверждение инструкций и положений возлагается на руководителя предприятия, а их разработкой следует заниматься именно тому ответственному лицу по охране труда, который прошел указанное выше обучение и получил соответствующее удостоверение.

В начале осуществления деятельности следует познакомиться с органами пожарного надзора. Закон предусмотрел «упрощенную» процедуру получения разрешения на начало работы. Если на предприятии используются электроприборы и электрооборудование, то необходимо провести измерения сопротивления изоляции электрических сетей и электроустановок, провести расчеты допустимого напряжения в электрических сетях, также оборудовать помещения автоматической пожарной сигнализацией и огнетушителями.

ЛИТЕРАТУРА

1. Инструкция «Порядок выдачи органами государственного пожарного надзора разрешения на начало работы предприятий и аренду помещений».

2. Закон Украины «Об обеспечении санитарного и эпидемиологического благополучия населения».