

*Артемьев Сергей Робленович
Дворецкий Станислав Иванович*

*Национальный университет гражданской защиты Украины
Тамбовский государственный технический университет(Россия)*

БАЗОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИИ ПРО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИЦ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда (ОТ) – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно – на первое лицо предприятия.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ каждый работник обязан:

- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;
- соблюдать требования ОТ;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Лица, виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ, предусмотренных договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований ОТ, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

В России различают следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

К административным взысканиям за нарушение требований ОТ относятся административный штраф и дисквалификация.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний: штраф, лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью, исправительные работы и лишение свободы на определённый срок.

ЛІТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.