

УРАХУВАННЯ ХАРАКТЕРУ ФАХІВЦЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Денисова А.О., НУЦЗУ

НК – Кучеренко С.М., кандидат психологічних наук, доцент, НУЦЗУ

Урахування характеру фахівця як індивідуального сполучення істотних властивостей особистості, що виражають в відношенні до дійсності і виявляються в його поведженні, вчинках, особливостях виконання професійних завдань є однією з основних складових в організації професійної діяльності. Характер взаємозалежний з іншими сторонами особистості, зокрема з темпераментом і здібностями. Так, високий рівень здібностей зв'язаний з такими рисами характеру, як колективізм, почуття нерозривного зв'язку з колективом, бажання працювати для його блага, віра у свої сили і можливості, високою вимогливістю до себе, умінням критично відноситися до своєї справи. Розвиток здібностей зв'язаний з умінням наполегливо переборювати труднощі, не падати духом під впливом невдач, працювати організовано, виявляти ініціативу.

Також зв'язок характеру і здібностей необхідно ураховувати в професійній діяльності тому, що він виражається в формуванні таких рис характеру, як працьовитість, ініціативність, рішучість, організованість, наполегливість, відбувається в тій же діяльності фахівця, у якій формуються і його здібності. Наприклад, у процесі праці, як одного з основних видів діяльності, розвивається, з одного боку, здатність до праці, а з іншого боку - працьовитість як риса характеру.

В професійній комунікації з колегами по роботі характер фахівця виявляється в манері поведження, у способах реагування на дії і вчинки персоналу. Манера спілкування може бути більш-менш делікатною, тактовною чи безцеремонною, ввічливою чи грубою. Характер на відміну від темпераменту обумовлений не стільки властивостями нервової системи, скільки загальною та професійною культурою фахівця, його вихованням.

Крім цього необхідно звертати увагу на відношення спеціаліста до суспільних обов'язків, що насамперед виявляється у відношенні до суспільної праці. У цьому випадку в першу чергу виявляються такі риси характеру, як працьовитість, сумлінність, наполегливість, ощадливість, і протилежні їм - лінощі, недбалість, пасивність, марнотратство.

Виходячи з вище зазначеного можна говорити про те, що урахування характеру фахівця в організації професійної діяльності має велике значення для підвищення її ефективності.

ЛІТЕРАТУРА

1. Кучеренко С. М. Комплексний підхід до визначення психологічної готовності у процесі професіоналізації особистості. / С. М. Кучеренко //Психологія. Збірник наукових праць.-К.: НПУ ім. М.П. Драгоманова, Вип.15. 2002.– С.289-293.
2. Мерлін В. С. Психологія індивідуальності / Вибр. психол. праці. М., 1996. 147с.